

Quintessence

Quintessential Leadership©

Sterk Leiderschap

> OPEN PROGRAMMA

> INTENSIEF LEERTRAJECT

> MIDDLE MANAGEMENT



Waarom deze opleiding?

STERKE MIDDLE MANAGERS ZIJN ONMISBAAR IN EEN SLAGVAARDIGE, WENDBARE ORGANISATIE. WE VERWACHTEN VAN HEN DAT ZE NAAST “MANAGER” OOK NOG “LEIDER” ZIJN, AUTHENTIEK, INSPIREREND ÉN DOELGERICHT.

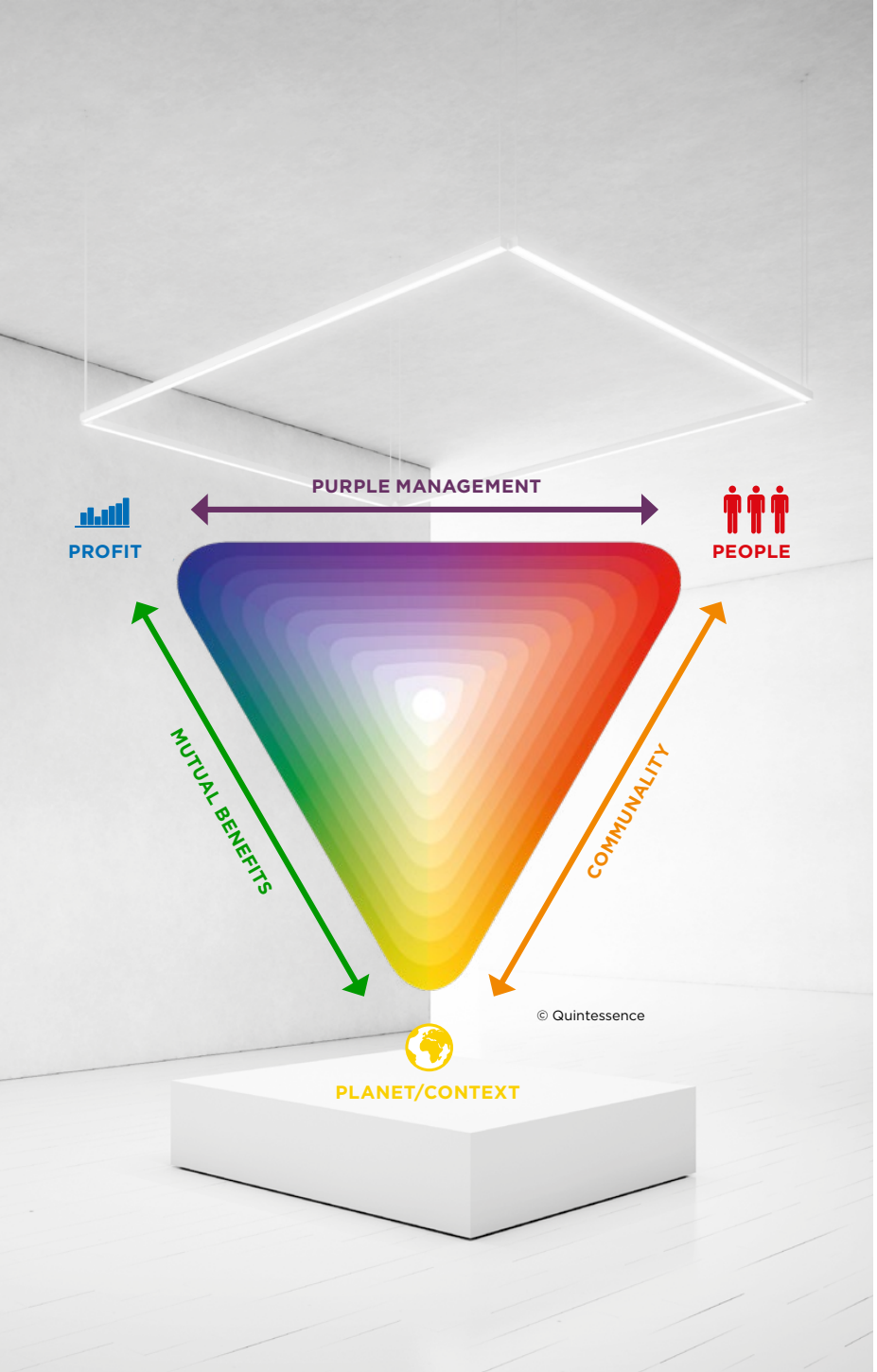
De opleiding **Sterk Leiderschap** biedt een unieke kans om uw business-ervaring in te zetten, uw leiderschapsvaardigheden te versterken en uw performance te verhogen. U krijgt kennis en vaardigheden onder de knie waarmee u de performantie van uw leiderschap en die van uw organisatie **naar een hoger niveau** tilt.

Uw groei als leider staat centraal in dit leertraject. We focussen op u als persoon, de organisatie waarvoor u werkt maar ook op uw omgeving. Want de context waarin u als leidinggevende actief bent, bepaalt mee uw succes. Deze opleiding helpt u een leidinggevende te worden die rekening houdt met **mensen, organisatie én context**: een duurzame leider.

LEERDOELEN

Na het volgen van het Leadership Programma:

- Vergroot u uw impact als authentiek leider
- Bent u zich bewust van uw leiderschapsstijl
- Verwerft u inzicht in uw context en hoe u hier succesvol op inspeelt
- Kunt u een strategie vertalen in concrete targets met meerwaarde voor de organisatie
- Bereikt u een evenwicht tussen de verschillende belangen (people, profit, planet/context)
- Bouwt u duurzame relaties en een betekenisvol netwerk
- Vergroot u de inzetbaarheid en het engagement van uw medewerkers
- Haalt u meer duurzaam resultaat uit uw mensen en uit uw stakeholders



Unieke aanpak

WAAR ANDEREN ENKEL FOCUSSEN OP ‘PEOPLE OF ‘PROFIT’, CONCENTREREN WIJ ONS OOK OP ‘PLANET’ EN OP HET SAMENSPEL VAN DE DRIE PERSPECTIEVEN. DAT MAAKT LEADERSHIP BIJ QUINTESSENCE UNIEK IN DE MARKT.

QUINTESSENTIAL LEADERSHIP©

Dit traject helpt u een **gezonde balans** te vinden tussen alle aspecten van uw leiderschap. We behandelen elke as van het Leadership Model (zie links) en starten met uw **natuurlijke voorkeur**. Gaat u voluit voor uw mensen (people), voor cijfers (profit) of voor uw omgeving (planet, context)? Hoe combineert u deze facetten? Hoe wordt u succesvoller?
Hoe integreert u beter verwachtingen van stakeholders? Waar liggen win-win kansen?
Hoe barrières overwinnen, stoorzenders afblokken?

PERSOONLIJK

Ter ondersteuning van uw groei voorzien we een **oriëntatiegesprek** dat nagaat hoe we het leiderschapstraject optimaal kunnen afstemmen op uw situatie. “Sterk Leiderschap” slaat steeds de brug naar uw werkomgeving, zodat u de vertaalslag maakt naar ùw **dagelijkse praktijk**. Van abstract naar concreet.

BLENDED LEARNING

We combineren **verschillende leermethodes**: theoretische modellen en wetenschappelijke inzichten, casestudies, opdrachten, (groeps)reflectie, simulaties, vaardigheidstraining, business game, on-the-job en andere praktische oefeningen op maat. Voor ieders wat wils.

Resultaatgericht leren staat centraal. Voor ons is het belangrijk dat u uw performantie en die van uw team optimaliseert. Dit doen we o.a. door “**Pre-work & Integratie**” tussen de opleidingsdagen door: tijdens deze 3 weken past u het geleerde toe, reflecteert u, en bereidt u de volgende sessie voor. Hierdoor is leertransfer een meetbaar feit.

Praktisch

DATA

Flexibel leertraject (+- 7 maanden)

> 28/09/2017
> 27/10/2017
> 21/11/2017
> 19/12/2017
> 16/01/2018
> 20/02/2018
> 15/03/2018

TIMING

9u tot 17u, tenzij anders gecommuniceerd

INVESTERING

Lanceringsprijs van **€ 5.700 exclusief BTW**

Werkt u voor de overheid, de non-profitsector, het onderwijs of een zorginstelling? Dan krijgt u 10% korting.

Dit bedrag omvat trainingsmodules, persoonlijke begeleidingsuren, professioneel leadership assessment met individuele feedback in de vorm van een oriëntatiegesprek, persoonlijk groeiproject, individuele coaching, digitaal cursusmateriaal, 1 boek (Paars Management), lunch. Exclusief alle kosten die verband houden met het residentieel onderdeel van het programma.

DOELGROEP

Middle management (max. 15 deelnemers)

KMO-PORTEFEUILLE

U kunt onze opleidingen ook financieren via de kmo-portefeuille (www.kmoportefeuille.be). Quintessence Consulting is uiteraard een erkende opleidingsverstrekker: erkenningsnummer DV.0104503.

LOCATIE

Quintessence Lounge (Prins Boudewijnlaan 41/1, 2650 Edegem) en diverse externe locaties

KWALITEIT

Met een opleiding van Quintessence weet u dat u goed zit. Uit de laatste **Q*for audit** blijkt dat de deelnemers aan onze opleidingen tevreden tot zeer tevreden zijn. Bovendien gaven Belgische organisaties ons gedurende de laatste 4 jaar 5 **HR Excellence Awards**.

U ontvangt een certificaat van actieve deelname.

TRAINERS

Patrick Bouts, Alessandra Cool, Marleen Malfait, Lou Van Beirendonck

Programma ‘Sterk Leiderschap’

FLEXIBEL LEERTRAJECT

Sterk Leiderschap bestaat uit diverse elkaar aanvullende en versterkende onderdelen:

> Individuele oriënteringssessie
> 7 interactieve vormingsdagen
> Tussentijdse opdrachten en reflectie (1u/week)
> 2 zelf te kiezen individuele coachingsessies (1u/sessie).

Hieronder vindt u het programma in detail.

INTAKE EN ORIËNTATIE

Drie weken voor de aanvang van het programma nodigen we u uit voor een 1 op 1 **intakegesprek** (+- 1,5 uur). Hier gaan we na hoe we het traject optimaal kunnen afstemmen op uw situatie.

Na een eerste analyse van uw huidige leiderschapsaanpak bekijken we de organisatie van een gedetailleerder **leadership assessment** op basis van o.a. een 360° feedback en een self-assessment.

VORMINGSDAG 1: LEADERSHIP DISCOVERY

KICK-OFF

U maakt kennis met de andere deelnemers van het programma. We gaan er hiervoor even ‘uit’. Een aparte locatie die ons inspireert om tot de essentie te komen van de volgende vragen:

> Wat is leadership?
> Wat is leadership in mijn organisatie?
> Wat betekent leiderschap voor mij?
> Welk is, mede op basis van mijn self-assessment, mijn persoonlijk groeiproject?
> Hoe moet ik de resultaten van 360° feedback interpreteren?

Melkerij Peerdsbos | Brasschaat

PRE-WORK & INTEGRATIE TUSSEN 1 & 2

VORMINGSDAG 2: MUTUAL BENEFITS & LEADERSHIP PERFORMANCE

STRATEGIC LEADERSHIP PERFORMANCE

U maakt kennis met de andere deelnemers van het programma. We gaan er hiervoor even 'uit'. Een aparte locatie die ons inspireert om tot de essentie te komen van de volgende vragen:

- Focus op het grotere verhaal: welke maatschappelijke evoluties hebben impact op mijn concrete werkomgeving? En hoe? Wat is mijn werkomgeving, wie zijn mijn stakeholders en hoe hebben die invloed op mijn doelstellingen en resultaten?
- Wat wordt van mij verwacht? Management of/en leiderschap? Hoe ga ik ermee om?
- Hoe kan ik binnen deze context de strategische richting van de organisatie bepalen?

Ervaringsleren:

De toegevoegde waarde van strategisch leiderschap in de praktijk: Inspirerende praktijkverhalen, getuigenissen en een debat met een CEO en een ondernemer

Quintessence Lounge | Antwerpen

PRE-WORK & INTEGRATIE TUSSEN 2 EN 3

VORMINGSDAG 3: MUTUAL BENEFITS & LEADERSHIP PERFORMANCE

EXECUTION LEADERSHIP PERFORMANCE

- Introductie van enkele business fundamentals
- Hoe vertalen we strategie in targets?
- Performance management: hoe brengen we diverse targets met mekaar in verbinding en hoe volgen we medewerkers op?

Ervaringsleren:

Prioriteren en resultaatgerichtheid in complexe situaties: Business game Utopia®

Quintessence Lounge | Antwerpen

PRE-WORK & INTEGRATIE TUSSEN 3 EN 4

VORMINGSDAG 4: MANAGING TEAMS TO BOOST PERFORMANCE

IK ALS LEIDER

- Wat is Paars leiderschap?
- In welke mate ben ik blauw, rood of paars als leider en op welke manier manifesteert zich dat?
- Welke zijn de voordelen van respectievelijk rood, blauw of paars?
- 'My personal Leadership story'
- Welk zijn mijn talenten die ik koester en welke competenties zijn onderwerp van verdere ontwikkeling?
- Hoe plan ik mijn eigen groei en ontwikkeling? Welke keuzes maak ik hierin?
- Het geven van constructieve feedback

Ervaringsleren:

Samenwerking en teamleiderschap vanuit contact: Een praktische leiderschapservaring met paarden over individueel en groepsgericht leiderschap en reflecties over shared leadership

Kasteelhoeve Wange | Antwerpen

PRE-WORK & INTEGRATIE TUSSEN 4 EN 5

VORMINGSDAG 5: MANAGING TEAMS TO BOOST PERFORMANCE

MIJN TEAM

- Welk zijn de kenmerken van een doeltreffend team?
- Hoe kan ik mijn team efficiënt opbouwen?
- Hoe match ik de missie of de opdracht van mijn organisatie met de passies en de talenten van mijn medewerkers?
- Concrete toepassingen op niveau van team talent mapping

Case study:

Op bezoek bij een professionele wielerploeg: uitdagingen van teamleiderschap: kan er maar één winnaar zijn?

PRE-WORK & INTEGRATIE TUSSEN 5 EN 6

VORMINGSDAG 6: MANAGING STAKEHOLDERS TO BOOST PERFORMANCE

MIJN STAKEHOLDERS

> Stakeholdersmanagement toegepast op mijn eigen omgeving
> Welk zijn de beïnvloedingsstrategieën en op welke manier ga ik ermee om?
> Hoe kan ik optimaal netwerken?

MIJN IMPACT OP STAKEHOLDERS

> Hoe kan ik persoonlijk nog meer credibiliteit opbouwen?
> Welk zijn de rolverwachtingen als Executive met betrekking tot voorkomen, dresscode, nationale en internationale gewoonten… ?
> Hoe maak/breng ik een sterk verhaal? (storytelling)

Ervaringsleren:
Workshop Sterke Leiders, sterke verhalen

Quintessence Lounge | Antwerpen

INTEGRATIE TUSSEN 6 EN 7 (4 maanden)

VORMINGSDAG 7: TERUGKOMDAG

DEBRIEFING VAN HET PERSOONLIJK GROEITRAJECT

> Peer coaching technieken omgezet in concrete dialoog
> Consolidatie van de leerervaringen in het 'Leadership Practice charter' van de groep
> Vervolgafspraken voor netwerking met alle deelnemers
> Certificering van geëngageerde deelname

Quintessence

> Wilt u actief met de ontwikkeling van uw leiderschap aan de slag?

> Contacteer ons via



patrick.bouts@quintessence.be
+32 (0)3 281 44 88



alessandra.cool@quintessence.be
+32 (0)2 705 28 48



marleen.malfait@quintessence.be
+32 (0)3 450 88 26



lou.van.beirendonck@quintessence.be
+32 (0)3 286 82 36

www.quintessence.be