



PROFIT

PURPLE MANAGEMENT



PEOPLE

MUTUAL BENEFITS



PLANET/CONTEXT

Quintessential Leadership[©]

Hoe duurzaam leiderschap

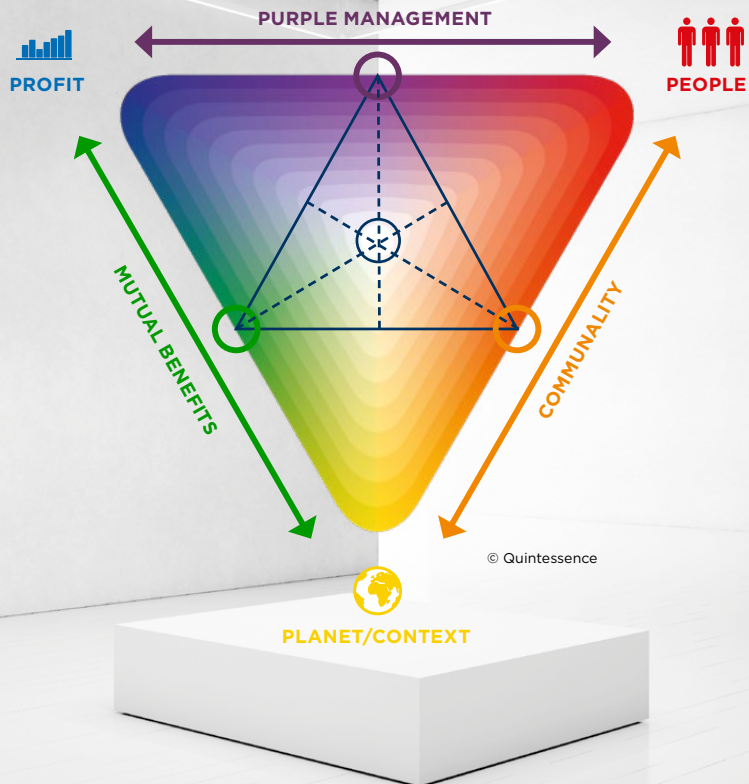
Samenspel tussen mens, organisatie én context

Leiderschap vindt steeds plaats in een ruimer kader: maatschappelijke evoluties, de bedrijfssector, de economische cyclus en de organisatiecultuur. De leidinggevende die met deze grotere samenhang rekening houdt, is niet alleen manager of coach maar ook leider.

Leiderschap gaat over het succesvol combineren van de belangen van de organisatie (resultaten, '**profit**'), met die van de medewerkers (team, '**people**') en de context (andere spelers/organisaties, '**planet**'). Een sterke leider integreert verschillende perspectieven, gaat gericht om met dilemma's en bereikt een evenwicht tussen de diverse belangen.

Quintessential Leadership® doet net dát: bewust en succesvol inspelen op het **samenspel tussen profit, people en planet.**

Onze kijk op leiderschap biedt een **nieuw en bevattelijk kader voor het evalueren, ontwikkelen en waarmaken van duurzaam leiderschap.** Waar anderen enkel focussen op 'people', 'profit' of op de leider zelf, concentreren wij ons ook op 'planet' en de symbiose van de drie perspectieven. Dat maakt ons model uniek en uiterst relevant voor elke leider.



‘We vertalen deze visie graag in concrete en doeltreffende diensten op maat.’

 **Assess**

 **Develop**

 **Engage**

**‘We identificeren
de sterktes én
de ontwikkelings-
opportuniteiten
van de deelnemer.’**

Quintessential Leadership[®] Leadership Assessment

Bij het evalueren van leiderschapscapaciteiten nemen we de context van de deelnemer expliciet mee. Naast de gebruikelijke competenties focussen we sterk op die vaardigheden gelinkt aan leiderschap en op kwaliteiten als:

- > complexiteit managen
- > innovation
- > ‘agility’
- > conflict managen
- > netwerken
- > organisatiesensitiviteit
- > performance managen
- > inspireren
- > authenticiteit

Wat levert dit op ?

We brengen de werkomgeving, organisatiecultuur en stakeholders mee in kaart om nauwkeuriger te zien welke competenties van belang zijn om succesvol te functioneren. We identificeren de sterktes én ontwikkelingsopportuniteiten van de deelnemer op de diverse assen van het model. Is hij of zij eerder ‘profit’ (blauw) of ‘people’-gericht (rood)? Houdt hij of zij rekening met de ‘context’-spelers (geel) bij het uitlijnen van plannen, de aanpak van problemen, het herkennen van kansen, ... ?

Aan de slag

Quintessential Leadership 360[®] – online tool – inzicht in hoe de leider zijn focus verdeelt over profit, people en planet, door de eigen ogen én die van de stakeholders.

Quintessential Leadership Questionnaire[®] – online tool – foto van de leiderschapsstijl van de individuele leider en de bredere organisatie.

 Assess

 Develop

 Engage

‘We combineren
verschillende
interessante
en aangename
leermethodes.’

Quintessential Leadership[®]

Leadership Development en Coaching

Quintessential Leadership Development gaat een stuk verder dan om het even welk ander leadershipprogramma. We helpen leiders groeien in managementcapaciteiten én in het naadloos combineren van de diverse facetten van leiderschap.

We starten met de **natuurlijke voorkeur** van de leidinggevende. Gaat hij voluit voor cijfers, voor zijn mensen of voor zijn omgeving? Combineert hij deze invalshoeken? Wat kan hem succesvoller maken? Waaruit kan hij energie halen? Hoe kan de integratie van de verwachtingen van stakeholders beter? Waar liggen win-win kansen? Hoe barrières overwinnen, stoorzenders oplossen?

Tijdens een **Leadership Developmenttraject** brengen we de leidinggevende in beweging. We beginnen vanuit inzicht in het nu en begeleiden naar coherenter leiderschap voor de toekomst.

Quintessential Leadership Development en coaching bij Quintessence gaan heel breed: van een individueel leertraject, over teamontwikkeling en -begeleiding (bv. het directieteam) tot het uittekenen en implementeren van een organisatiebreed ontwikkelingstraject.

We combineren **verschillende leermethodes**: theoretische modellen en wetenschappelijke inzichten, casestudies, (groeps)reflectie, vaardigheidstraining, simulaties, business game, on-the-job en andere praktijkopdrachten op maat. Voor ieders wat wils. **Actief leren staat centraal**, net als de transfer van het geleerde naar de dagelijkse werkomgeving.

Aan de slag

Open programma - Intensief leertraject - Middle management

 Assess

 Develop

 Engage

‘Ontwikkelings-
kansen op maat
van uw organisatie.’

Quintessential Leadership[®] Organisational Culture

Het **Organisational Culture** traject start met een **audit van het leiderschap in de organisatie**. Welke hoofdfocus heerst er en wordt die gedeeld? Geeft men vooral leiding met aandacht voor de eigen resultaten of houdt men ook rekening met andere spelers? Hoe combineren leidinggevendens resultaatgerichtheid met het menselijke aspect? Heeft het behalen van de profit de juiste gevolgen? Is de cultuur politiek of open? In welke evolutie zit de organisatie en in welke richting wilt u dat ze beweegt?

Via kwalitatieve en kwantitatieve bevraging maken we een **foto van het leiderschap** en tekenen we **groeipaden uit voor de toekomst**. Indien gewenst lopen we een eindje mee op deze nieuwe wegen, op individueel-, team- en/of organisatieniveau.

Dit traject biedt **ontwikkelingskansen op maat van uw organisatie**. Via intensieve begeleiding kunnen we op korte tijd veel vooruitgang creëren. Cultuurverandering werkt exponentieel als je bij de leidinggevendens begint. Voorbeeldgedrag vanuit het management is een must geeft een boost aan elk veranderingsproces.

Quintessential Leadership[®]

Executive Leadership Audit

Een **Executive Leadership Audit** biedt een diepgaande analyse van de leiderschapskwaliteiten van het executive team. Welke focus heeft elk individu? Waar liggen zijn of haar sterktes en aandachtspunten? Hoe complementair is het team? Waar bevinden de managers zich op het model? Zijn ze eerder 'blauw', 'rood', 'geel' of combineren ze de kleuren?

Hierna maken we een **totaaltekening van het team**. Is het executive team voldoende divers of eerder homogeen? Is het 'fit-for-purpose'? Krijgen alle stakeholders de nodige aandacht of zijn er hiaten? Wordt kritische informatie gedeeld? Hoe pakken we prioriteiten aan? Hoe brengen we beweging in het huidige team? Zoeken we aanvullende profielen? Hoe zetten we elkaar aan tot duurzaam leiderschap?

'Fantastische teambuilder om van uw executive team een krachtige groep te maken.'



- > Bent u ook van mening dat leiderschap aandacht verdient?
- > Wenst u van gedachten te wisselen over de individuele, teamgerichte en/of organisatiebrede aanpak van leiderschap in uw organisatie?

Contacteer ons via



patrick.bouts@quintessence.be

+32 (0)3 281 44 88



alessandra.cool@quintessence.be

+32 (0)2 705 28 48

www.quintessence.be