

Quintessential Leadership[©]

Leadership Fort

- > PROGRAMME OUVERT
- > PARCOURS D'APPRENTISSAGE INTENSIF
- > CADRES INTERMÉDIAIRES



Pourquoi cette formation?

DES CADRES INTERMÉDIAIRES FORTS SONT INDISPENSABLES À UNE ORGANISATION DURABLE ET MANIABLE. ON ATTEND D'EUX QU'ILS SOIENT NON SEULEMENT DES MANAGERS, MAIS AUSSI DES LEADERS, AUTHENTIQUES, CAPABLES D'INSPIRER ET D'ALLER DROIT AU BUT.

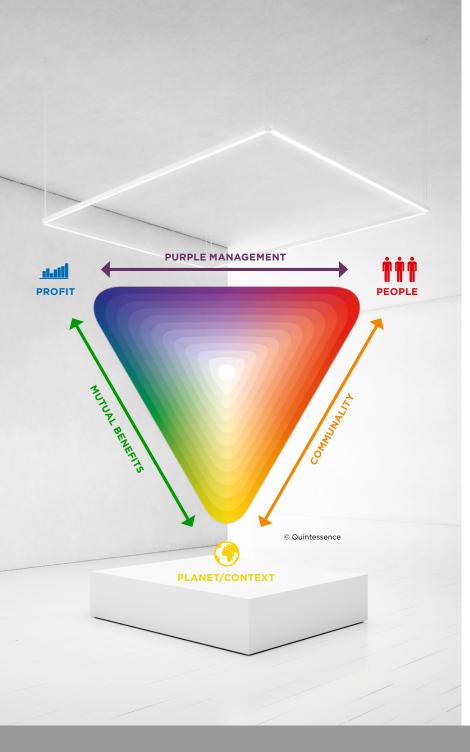
La formation **Leadership Fort** offre une opportunité unique de miser sur votre expérience professionnelle, de renforcer vos aptitudes de leadership et d'accroître vos performances. Nous vous transmettons des connaissances et des compétences qui vous permettront d'élever l'efficacité de votre leadership et de votre organisation **au niveau supérieur.**

Votre développement en tant que dirigeant est la priorité de ce parcours d'apprentissage. Nous nous concentrons sur vous en tant que personne, sur l'organisation pour laquelle vous travaillez, mais aussi sur votre environnement. Le contexte dans lequel vous évoluez est en effet déterminant pour votre réussite. Cette formation vous aide à devenir un leader qui tient compte de l'humain, de l'organisation et du contexte : un dirigeant durable.

OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

À l'issue du programme Leadership:

- > vous maximisez votre impact en tant que dirigeant authentique
- > vous prenez conscience de votre style de leadership
- > vous comprenez votre contexte et la manière dont vous pouvez l'influencer en votre faveur
- vous êtes capable de traduire une stratégie en cibles concrètes présentant une plusvalue pour l'organisation
- > vous atteignez un équilibre entre les différents intérêts (people, profit, planet/context)
- > vous établissez des relations durables et un réseau significatif
- > vous augmentez l'employabilité et l'engagement de vos collaborateurs
- > vous obtenez des résultats plus durables de vos collaborateurs et des autres parties prenantes



Approche unique

SI D'AUTRES SE CONCENTRENT ESSENTIELLEMENT SUR LES ASPECTS « PEOPLE » ET « PROFIT », CE PROGRAMME MISE AUSSI SUR « PLANET/CONTEXT » ET SUR LA CONJONCTION ENTRE CES TROIS PERSPECTIVES. LA FORMATION LEADERSHIP DE QUINTESSENCE EST, EN CE SENS, UNIQUE SUR LE MARCHÉ.

LEADERSHIP QUINTESSENTIEL®

Cette formation vous aide à trouver un **équilibre sain** entre tous les aspects de votre leadership. Nous abordons tous les aspects du modèle (gauche) et nous commençons avec votre **préférence naturelle**. Êtes-vous plutôt orienté people, profit ou context? Comment intégrer ces différentes facettes? Comment mieux réussir dans votre rôle? Comment concilier plus facilement les attentes des parties prenantes? Où se trouvent les opportunités « win-win »? Comment surmonter les obstacles ou neutraliser les éléments perturbateurs?

APPROCHE PERSONNALISÉE

Pour soutenir votre développement, nous prévoyons un **entretien d'orientation**, qui nous permet d'évaluer la manière idéale d'adapter le parcours de leadership à votre situation. « Leadership fort » établit systématiquement un parallèle avec votre environnement de travail, ainsi que vous effectuez la conversion vers **votre pratique quotidienne** : de l'abstrait vers du concret.

APPRENTISSAGE COMBINÉ

Nous combinons **différentes méthodes d'apprentissage** : modèles théoriques et perspectives scientifiques, études de cas, missions, réflexion (collective), formation professionnelle, simulations, business game, exercices sur le terrain et autres exercices sur mesure... Il y en a pour tous les goûts.

L'apprentissage orienté sur le résultat occupe une place centrale. Nous entendons optimiser votre performance et celle de votre équipe. Pour ce faire, nous prévoyons notamment des tâches « de préparation et d'intégration » entre les journées de formation : au cours de ces trois semaines, vous appliquez ce que vous avez appris, vous réfléchissez et vous préparez la session suivante. Ceci permet de faire du transfert d'apprentissage un fait mesurable.

Pratique

DATES

Parcours d'apprentissage flexible (± 7 mois)

> Consultez notre site web pour plus d'info. www.quintessence.be

HORAIRE

9 h à 17 h, sauf communication contraire

INVESTISSEMENT

Prix de lancement de 5 700 € HTVA

Si vous travaillez pour les pouvoirs publics, le secteur non marchand, l'enseignement ou une institution de soins de santé, vous bénéficiez d'une réduction de 10 %.

Ce montant comprend les modules de formation, les heures d'accompagnement personnel, une évaluation professionnelle du leadership comprenant un feed-back individuel dans la forme d'un entretien d'orientation, un projet de développement personnel, un coaching individuel, du matériel de cours numérique, 1 livre (*Paars Management*) et les repas de midi. Tous les coûts liés à la partie résidentielle du programme ne sont pas inclus dans ce montant.

GROUPE CIBLE

Cadres intermédiaires (max. 15 participants)

PORTEFEUILLE PME

Vous pouvez également financer nos formations via le Portefeuille PME (<u>www.kmoportefeuille.be</u>). Quintessence Consulting est évidemment un opérateur de formations agréé : numéro d'agrément DV.0104503.

LIEU

Quintessence Bruxelles (Blvd. Gen. Wahis 3, 1030 Bruxelles) et differents lieux externes

QUALITÉ

Les formations de Quintessence sont un gage de qualité. D'après le dernier audit **Q*for**, les participants à nos formations s'avèrent satisfaits, voire très satisfaits. Des organisations belges nous ont, en outre, décerné **5 HR Excellence Awards** au cours des guatre dernières années.

Vous recevez un certificat de participation active.

FORMATEURS

Patrick Bouts, Alessandra Cool, Marleen Malfait, Lou Van Beirendonck

Programme 'Leadership Fort'

PARCOURS D'APPRENTISSAGE FLEXIBLE

« Leadership Fort » compte différents volets qui se complètent et se renforcent :

- > Une session d'orientation individuelle
- > 7 journées de formation interactives
- > Exploration, intégration et dialogue entre les sessions (1 h / semaine)
- > 2 sessions de coaching individuel au choix (1 h / session)

Vous trouverez ci-dessous le programme détaillé de la formation.

PREMIER ENTRETIEN ET ORIENTATION

Trois semaines avant le début du programme, nous vous invitons pour un **premier entretien individuel** (+- 1,5 h). Dans cet entretien, nous évaluons la manière idéale d'adapter la formation à votre situation.

Après une première analyse de votre approche actuelle de leadership, nous fixons un rendez-vous pour une **évaluation de leadership** plus approfondie, sous la forme, notamment, d'une enquête de **feed-back à 360** ° et d'une **auto-évaluation** spécifique.

JOURNÉE DE FORMATION 1 : LEADERSHIP DISCOVERY

KICK-OFF

Vous faites connaissance avec les autres participants du programme. Pour ce faire, nous « sortons » un instant. Nous nous rendons dans un lieu distinct, qui nous inspire à en venir à l'essence des questions suivantes :

- > Qu'est-ce que le leadership?
- > Qu'est-ce que le leadership au sein de mon organisation?
- > Que signifie le leadership pour moi?
- > Quel est, sur la base de mon auto-évaluation, mon projet de développement personnel?
- > Comment interpréter les résultats du feed-back à 360 °?

PRÉPARATION ET INTÉGRATION ENTRE JOUR 1 ET JOUR 2

JOURNÉE DE FORMATION 2 : MUTUAL BENEFITS & LEADERSHIP PERFORMANCE

STRATEGIC LEADERSHIP PERFORMANCE

- > Focus sur le contexte plus général : quelles sont les évolutions sociétales qui ont un impact sur mon environnement de travail concret ? Comment ? Quel est mon environnement de travail ? Qui sont les parties prenantes et comment influencent-elles mes objectifs et mes résultats ?
- > Qu'attend-on de moi? Direction et/ou leadership? Comment réagir?
- Comment puis-je, dans ce contexte, déterminer la direction stratégique de l'organisation?

Enseignements pratiques:

Plus-value du leadership stratégique dans la pratique : récits pratiques inspirants, témoignages et débat avec un CEO et un entrepreneur

PRÉPARATION ET INTÉGRATION ENTRE JOUR 2 ET JOUR 3

JOURNÉE DE FORMATION 3 : MUTUAL BENEFITS & LEADERSHIP PERFORMANCE

EXECUTION LEADERSHIP PERFORMANCE

- > Introduction sur quelques fondamentaux commerciaux
- > Comment traduire la stratégie en actions?
- Gestion des performances : comment pouvons-nous mettre en lien différentes cibles et de quelle manière devons-nous suivre les collaborateurs?

Experience learning:

Priorités et orientation résultats dans des situations complexes : Business Game Utopia®

PRÉPARATION ET INTÉGRATION ENTRE JOUR 3 ET JOUR 4

JOURNÉE DE FORMATION 4 : MANAGING TEAMS TO BOOST PERFORMANCE

MOI, EN TANT QUE DIRIGEANT

- > Qu'est-ce que le leadership violet?
- > Dans quelle mesure suis-je bleu, rouge ou violet en tant que dirigeant et de quelle manière cela se manifeste-t-il?
- > Quels sont les avantages respectifs du rouge, du bleu et du mauve?
- > « My personal leadership story »
- > Quels sont mes talents et quelles compétences sont sujettes à un futur développement?
- > Comment est-ce que j'envisage ma propre croissance et mon propre développement? Quels choix poser en ce sens?
- > Fournir un feed-back constructif

Enseignements pratiques:

ollaboration et direction d'une équipe via le contact : expérience pratique de leadership, ponctuée d'arguments sur le leadership au niveau individuel et collectif et de réflexions sur le leadership partagé

PRÉPARATION ET INTÉGRATION ENTRE JOUR 4 ET JOUR 5

JOURNÉE DE FORMATION 5: MANAGING TEAMS TO BOOST PERFORMANCE

MON ÉQUIPE

- > Quelles sont les caractéristiques d'une équipe efficace?
- > Comment puis-je construire mon équipe de manière efficace?
- > Comment allier la mission ou la tâche de mon organisation et les passions et talents de mes collaborateurs ?
- > Applications concrètes relatives à la modélisation des talents de l'équipe

Étude de cas:

En visite au sein d'une équipe de coureurs cyclistes professionnels : défis du chef d'équipe : ne peut-il y avoir qu'un seul gagnant ?

PRÉPARATION ET INTÉGRATION ENTRE JOUR 5 ET JOUR 6

JOURNÉE DE FORMATION 6 : MANAGING STAKEHOLDERS TO BOOST PERFORMANCE

MES PARTIES PRENANTES

- > Gestion des parties prenantes, appliquée à mon propre environnement
- > Quelles sont les stratégies d'influence et comment réagir?
- > Comment puis-je mettre en place des activités de réseautage optimales?

MON IMPACT SUR LES PARTIES PRENANTES

- > Comment puis-je personnellement instaurer encore plus de crédibilité?
- > Quelles sont, en tant qu'Executive, les attentes de rôles en ce qui concerne l'apparence, le code vestimentaire, les habitudes nationales et internationales...?
- > Comment créer/présenter un récit puissant ? (story-telling)

Enseignements pratiques:

Workshop « Dirigeants forts, récits forts »

INTÉGRATION ENTRE ENTRE JOUR 6 ET JOUR 7 (4 mois)

JOURNÉE DE FORMATION 7 : JOURNÉE DE RETOUR

DÉBRIEFING SUR LE PARCOURS DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

- > Techniques de « peer coaching » converties en dialogue concret
- > Consolidation des expériences d'apprentissage via la « charte des pratiques de leadership » du groupe
- > Rendez-vous de suivi pour le réseautage avec tous les participants
- > Certification de la participation engagée

